

## Formation en droit social

### HARCELEMENT MORAL ET SEXUEL : Quel outil juridique pour la prévention ?

☞ **Objectif** : Savoir diagnostiquer, prévenir et gérer une situation de harcèlement

#### 1 - SAVOIR DIAGNOSTIQUER UNE SITUATION DE HARCELEMENT

- **Le harcèlement sexuel**
  - Qui est harceleur ?
  - Qui est victime ?
  - Quels sont les actes interdits ?
- **Le harcèlement moral**
  - Fallait-il légiférer en matière de harcèlement moral ?
  - Qui est harceleur ?
  - Qui est victime ?
  - Quels sont les actes constitutifs du harcèlement moral ?

#### 2 - LA PREVENTION DU HARCELEMENT

- Les obligations du chef d'entreprise.
- Les attributions du CHSCT.
- La mission des délégués du personnel.
- Les attributions du médecin du travail.
- La procédure d'alerte.
- Le droit de retrait.
- La procédure de médiation.
- Intervention de l'Administration du travail.

#### 3 - GERER UNE SITUATION DE HARCELEMENT

- Comment réagir face à une situation de harcèlement ?
  - Comment administrer la preuve du harcèlement devant la justice ?
  - La nullité des actes constitutifs de harcèlement.
  - L'action en justice des syndicats.
- Quelle sanction disciplinaire prononcer contre le harceleur ?

#### 4 - QUELLE MISE EN CAUSE DES RESPONSABILITES ?

- Quelle responsabilité pour le harceleur ? Pour l'employeur ?
  - La responsabilité contractuelle ou du fait d'autrui de l'employeur
  - La responsabilité délictuelle du salarié harceleur.
  - La responsabilité pénale du harceleur et de l'employeur.
  - Le suicide et la maladie reconnus accident du travail ou maladie professionnelle.