



## ENTREPRISES ET EMPLOIS DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE / Évolutions récentes

### TENDANCES DE L'EMPLOI



	Côtes d'Armor			Finistère			Ille-et-Vilaine			Morbihan			Bretagne		
	2009 >2010	2010 >2011	2011	2009 >2010	2010 >2011	2011	2009 >2010	2010 >2011	2011	2009 >2010	2010 >2011	2011	2009 >2010	2010 >2011	2011
Associations	0,7%	-0,4%	15,4	0,8%	-0,6%	25,3	3,5%	0,6%	30,1	3,1%	1,3%	15,4	2,1%	0,2%	86,2
Coopératives	-0,2%	-1,0%	2,4	0,7%	0,0%	4,7	1,9%	0,8%	3,8	2,1%	2,2%	1,9	1,1%	0,3%	12,8
Mutuelles	6,0%	3,9%	0,9	8,9%	9,9%	1,6	4,9%	6,6%	1,0	2,9%	2,4%	0,2	5,4%	5,7%	3,6
Fondations	1,9%	0,8%	0,8	1,2%	1,1%	1,5	10,7%	3,2%	2,0	0,0%	4,1%	1,9	3,8%	1,7%	6,2
ESS	0,8%	-0,3%	19,5	1,1%	0,0%	33,2	3,6%	1,0%	36,9	3,0%	1,5%	19,3	2,2%	0,6%	108,8
Privé (ESS incluse)	-0,9%	-0,4%	123,1	-0,5%	0,9%	208,1	0,2%	1,8%	292,8	0,6%	1,8%	166,0	-0,1%	1,2%	789,0

Sources : Acoff/Urssaf. Effectifs salariés moyens annuels en 2011 (en milliers). Evolution des effectifs salariés moyens annuels entre 2009 et 2010, et entre 2010 et 2011

### EN 2011, L'EMPLOI DANS L'ESS STAGNE

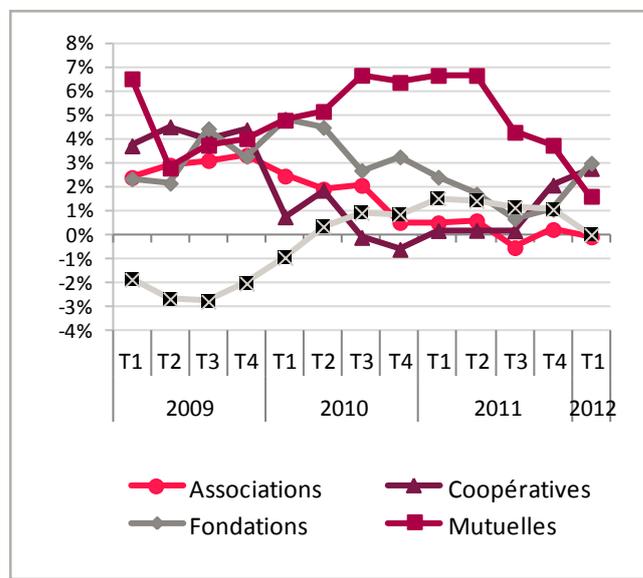
En bilan annuel par rapport à 2010, l'ESS affiche une quasi stagnation de l'emploi qui ne croît que de +0.6% en 2011 (environ 600 postes). La croissance de l'emploi dans l'ESS oscillait entre +2% et +3% ces 5 dernières années. **2011 marque donc une réelle rupture dans le développement de l'emploi dans l'ESS, qui pour la première fois depuis 5 ans croît moins que l'ensemble de l'économie privée.**

Le développement de l'emploi dans le Morbihan et l'Ille-et-Vilaine reste positif. Cependant, sur ce dernier département, la baisse de croissance est prononcée puisqu'elle passe de +3.6% en 2010 à 1%. Les départements du Finistère et des Côtes d'Armor affichaient déjà des croissances faibles en 2010. En 2011, ils sont en situation de stagnation ou de pertes d'emplois.

**Cette situation est principalement due à l'évolution de l'emploi associatif.** La famille associative sévèrement touchée par les destructions d'emplois dans l'aide à domicile, montre une stagnation de ses effectifs sur les 5 derniers trimestres. La croissance de l'emploi y est en nette diminution sur l'ensemble de la région (+0.2% en 2011 contre +2.1% en 2010), avec des **destructions d'emplois sur les départements du Finistère et des Côtes d'Armor.**

La croissance de l'emploi dans les coopératives semble se redresser au dernier trimestre 2011 après 5 trimestres de stagnation.

### ATONIE DE L'EMPLOI ASSOCIATIF SUR LES 6 DERNIERS TRIMESTRES



Source : Acoff/Urssaf. Glissement annuel des effectifs salariés de l'ESS en fin de trimestre (CVS) en Bretagne selon les catégories juridiques

Pour les mutuelles, la progression de l'emploi se maintient à un niveau très élevé, elle s'accroît même sur les départements du Finistère et d'Ille et Vilaine. Cette croissance faiblit toutefois depuis le deuxième semestre 2011.

## LES TENDANCES DE L'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ■■■■

Secteurs d'activité	Côtes d'Armor			Finistère			Ille et Vilaine			Morbihan			Bretagne		
	ESS		Privé (Hors ESS)	ESS		Privé (Hors ESS)	ESS		Privé (Hors ESS)	ESS		Privé (Hors ESS)	ESS		Privé (Hors ESS)
	2011	2010 >2011	2011	2011	2010 >2011	2011	2011	2010 >2011	2011	2011	2010 >2011	2011	2011	2010 >2011	2011
Activités de services administratifs et de soutien aux entreprises	778	2%	1%	1223	28%	6%	1021	-1%	10%	724	-1%	8%	3746	8%	7%
Activités financières	1044	-2%	1%	3285	3%	3%	2743	-1%	2%	1288	0%	2%	8360	1%	2%
Assurance	439	2%	-7%	632	7%	6%	1184	9%	-1%	449	8%	-7%	2704	7%	-1%
Activités juridiques, comptables, de gestion	242	-1%	-2%	287	0%	1%	709	4%	2%	243	4%	0%	1481	2%	1%
Edition, audiovisuel et diffusion	32	-3%	2%	159	-1%	0%	146	-3%	-2%	54	-8%	-9%	391	-3%	-3%
Commerce (hors commerce agricole)	676	4%	-1%	626	-7%	0%	386	5%	1%	372	4%	1%	2060	0%	1%
Construction	505	-3%	-1%	498	-10%	-1%	243	2%	0%	24	50%	2%	1270	-4%	0%
Industrie (hors industrie agro-alimentaire)	85	-7%	-2%	494	7%	0%	763	-3%	1%	187	4%	2%	1529	0%	0%
Hébergement et restauration	424	-2%	2%	673	0%	4%	383	-5%	5%	742	8%	5%	2222	1%	4%
Enseignement (Hors enseignement culturel)	2054	0%	6%	3503	1%	7%	5130	1%	5%	3223	-2%	13%	13910	0%	7%
dont Enseignement du primaire au supérieur	1469	1%	-	2585	0%	-3%	3992	1%	-2%	2637	-2%	6%	10683	0%	-2%
dont Formation continue d'adultes	453	-1%	5%	680	3%	1%	982	1%	11%	468	0%	26%	2583	1%	12%
Activités pour la santé humaine	3126	0%	2%	1681	0%	-1%	3052	2%	11%	2363	1%	1%	10222	0%	4%
Action sociale sans hébergement	3966	0%	19%	9398	-5%	18%	8215	0%	12%	3609	2%	3%	25188	-1%	12%
Accueil de jeunes enfants	65	-7%	0%	457	-1%	550%	379	0%	21%	131	0%	2%	1032	-1%	16%
Accueil sans hébergement d'adultes handicapés ou de personnes âgées	233	4%		24	0%		72	6%		4	0%		333	4%	
Accueil sans hébergement d'enfants handicapés	53	-10%		190	3%		488	0%		330	3%		1061	1%	
Action sociale sans hébergement non classée ailleurs	942	8%	-55%	1128	-4%		1786	2%	100%	798	-2%	0%	4654	1%	-38%
Aide à domicile	1583	-1%	29%	4567	-10%	16%	2679	-1%	8%	938	7%	4%	9767	-5%	11%
Aide par le travail	1084	-3%	10%	2657	1%		2568	0%	64%	1408	2%		7717	0%	20%
Autre accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants et d'adolescents	6	0%		375	11%		243	0%					624	7%	
Hébergement médico-social et social	3395	-2%	3%	6035	3%	9%	5857	3%	-48%	3396	2%	1%	18683	2%	-17%
Hébergement social ou médicalisé pour personnes âgées	1216	3%	2%	2308	4%	9%	2532	4%	-50%	1222	7%	1%	7278	4%	-17%
Hébergement social ou médicalisé pour personnes en difficultés	1699	-2%	200%	2849	-3%		2494	7%		1359	-1%		8401	0%	200%
Hébergement social ou médicalisé pour personnes handicapées	480	-6%		878	3%	0%	831	1%	133%	815	1%		3004	0%	123%
Sport	709	1%	4%	830	1%	6%	1546	2%	13%	692	3%	6%	3777	2%	8%
Arts et spectacle vivant	405	-3%	5%	666	-4%	-6%	981	0%	0%	349	2%	-16%	2401	-2%	-3%
Enseignement culturel	111	5%		151	9%	67%	209	0%	67%	120	0%	20%	591	3%	33%
Patrimoine	51	2%	0%	38	6%	-1%	41	0%	0%	21	-40%	20%	151	-7%	4%
Loisirs	114	-8%	1%	166	1%	5%	129	12%	-4%	84	4%	-1%	493	2%	1%
Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	1298	0%		2522	-2%		3740	0%		1364	3%		8924	0%	

Sources : Acoff/Urssaf. Effectifs salariés moyens annuels 2011 et évolution des effectifs salariés entre 2010 et 2011, départements bretons, secteurs d'activité NACE38 et code APE

NB : la source Acoff/Urssaf ne couvre pas les établissements cotisant à la MSA notamment les coopératives du domaine agricole et agro-alimentaire

## RETOURNEMENT DE TENDANCE DANS LA CULTURE ET L'ANIMATION

La progression constante de l'emploi culturel enregistré ces dernières années (+1% à +3% entre 2005 et 2010) s'interrompt en 2011 qui affiche une baisse de 1% des effectifs moyens (50 postes).

A l'exception des activités de gestion de salles de spectacle ou d'enseignement culturel, l'ensemble des secteurs culturels sont touchés par une stagnation ou des baisses des effectifs. **Le Finistère et les Côtes d'Armor sont particulièrement concernés.**

En périphérie du champ strictement culturel, on constate également un **coup d'arrêt au développement de l'emploi dans les structures associatives «non classées ailleurs»**, qui comptent une proportion importante de structures culturelles et d'animation socio-culturelles. Ce «secteur» connaissait une croissance importante ces dernières années.

## AIDE À DOMICILE : PERTES D'EMPLOIS DANS L'ESS, CROISSANCE DANS LE PRIVÉ

En région, **les effectifs salariés de l'ESS de ce secteur chutent de 5% quand ils progressent de 11% dans le secteur privé** (hors ESS). Le secteur privé (hors ESS) représentait 5% des effectifs du secteur en 2006 (hors emplois publics), il en représente aujourd'hui 18%.

**Le Finistère montre une accentuation de la baisse d'effectifs** déjà constatée en 2010 (-2% contre -10% en 2011) en lien avec la dissolution du principal réseau associatif de services à la personne. Le secteur privé (hors ESS) par contre progresse fortement : +16%.

**Les pertes d'emplois sont plus modérées en Ille-et-Vilaine et en Côtes d'Armor** (-1%) mais le secteur privé (hors ESS) y montre également une croissance très forte.

La situation du Morbihan tranche avec celle des autres départements puisque la croissance de l'ESS y est importante (+7%), supérieure à celle observée en 2010 (+3%) et supérieure au secteur privé (hors ESS) (+4%).

*NB : Les données disponibles ne permettent d'apprécier que partiellement l'évolution de l'emploi dans le secteur de l'aide à domicile, seuls les effectifs en mode prestataire sont répertoriés ainsi.*

*\* Non-classées ailleurs : correspond au code APE 9499Z : « autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire non-classées ailleurs. On retrouve dans cette catégorie bon nombre de structures d'animation socio-culturelles et sportives ainsi que des structures dont les activités ne trouvent pas de codification adaptée dans la Nomenclature d'Activités Française (NAF) : environnement, solidarité internationale....*

## L'HEBERGEMENT DE PERSONNES AGEES MAINTIENT UNE CROISSANCE ELEVEE

La croissance de l'emploi dans l'hébergement social et médico-social faiblit en 2011 (+2% contre +4% en 2010) mais reste élevée. Elle est à comparer aux pertes d'emplois qu'enregistre le secteur privé (hors ESS) sur le secteur : -17% en 2011.

### C'est essentiellement l'hébergement pour personnes âgées qui porte la croissance du secteur en région..

L'hébergement de publics en difficulté ou de personnes handicapées connaît un net recul de sa croissance en 2011.

## CRÊCHES ET GARDERIES : LA CONCURRENCE DU SECTEUR PRIVE S'ACCENTUE

Le secteur continue à perdre des emplois en Bretagne mais de manière moins marquée qu'en 2010. **Les pertes d'emplois sont principalement localisées sur les territoires les plus urbains** (Pays de Rennes, Brest, Lorient, St-Brieuc), territoires où la concurrence du secteur privé (hors ESS) se développe le plus fortement.

## DÉVELOPPEMENT D'EMPLOIS DANS LES SERVICES AUX ENTREPRISES ET L'ASSURANCE

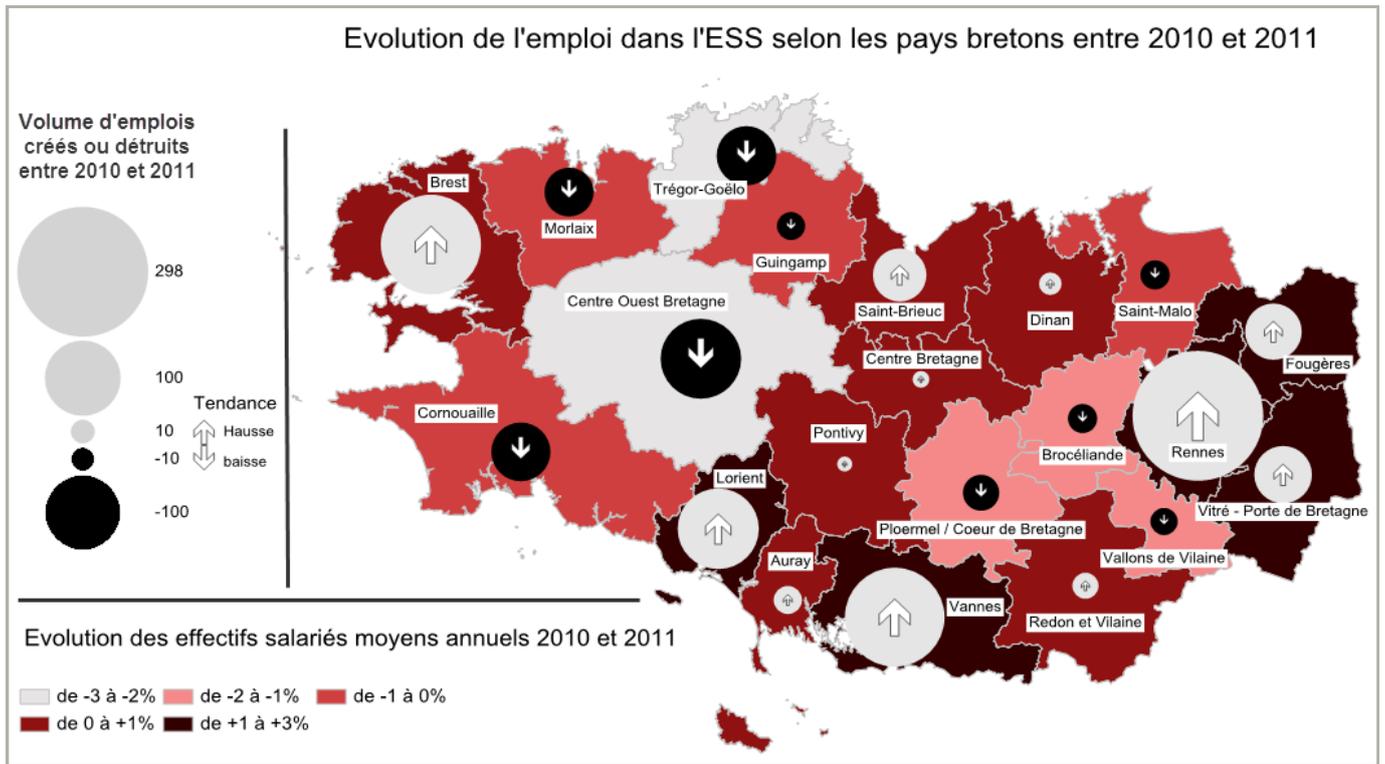
Le développement de l'emploi dans les services aux entreprises est essentiellement lié à la **progression d'une entreprise adaptée finistérienne** travaillant notamment dans le nettoyage de bâtiments et l'entretien d'espaces verts.

On observe une croissance importante des activités d'assurance sur l'ensemble du territoire qui contraste avec les baisses d'effectifs enregistrées dans le secteur privé

Des pertes d'emplois conséquentes dans la culture



## TENDANCES DE L'EMPLOI SELON LES TERRITOIRES ■■■■



Sources : Acoess-Urssaf. Effectifs salariés moyens annuels, bilans 2010 et 2011

/4

L'évolution de l'emploi selon les territoires est hétérogène. **La croissance se maintient sur les territoires des principaux centres urbains** à l'exception du Pays de Cornouaille qui connaît une baisse très importante de l'emploi dans l'aide à domicile (-11%, 176 postes).

Sur le Pays de Brest, les pertes d'emplois dans le secteur de l'aide à domicile sont équivalentes (162 postes) mais proportionnellement moins importantes (-7%). Elles sont par ailleurs compensées par le développement de l'emploi dans les activités bancaires. La crise du secteur de l'aide à domicile est également un des principaux éléments explicatifs des pertes d'emplois observées sur les Pays de Morlaix et du Centre-Ouest-Bretagne.

On notera sur la plupart des territoires **l'importance de l'hébergement médico-social comme facteur de croissance de l'emploi dans l'ESS.**

**Dans l'ouest breton, les pertes d'emplois dans le secteur de l'aide à domicile grèvent la croissance de l'ESS**



## TENDANCES SECTORIELLES PAR TERRITOIRES ■■■■

Pays	en progression ↗	en baisse ↘
<b>Auray</b>	Hébergement pour personnes âgées, hébergement touristique	Formation continue, mise à disposition de ressources humaines
<b>Brest</b>	Banque, hébergement pour personnes âgées, accueil social d'enfants et d'adolescents, aide par le travail, assurances, mise à disposition de ressources humaines	Aide à domicile, travaux de maçonnerie, animations socio-culturelles
<b>Brocéliande</b>	Sport, hébergement pour personnes handicapés	Aide à domicile, hébergement touristique, action sociale sans hébergement n.c.a., hébergement pour handicapés physiques, arts du spectacle vivant
<b>Centre-Bretagne</b>	Aide à domicile, loisirs, mise à disposition de ressources humaines, hébergement pour personnes âgées	Animations socio-culturelles, banque, formation continue
<b>Centre-Ouest Bretagne</b>	Mise à disposition de ressources humaines, enseignement secondaire technique, enseignement culturel	Aide à domicile, activités hospitalières, action sociale sans hébergement n.c.a., animations socio-culturelles, arts du spectacle vivant
<b>Cornouaille</b>	Nettoyage, hébergement pour personnes handicapés, assurances, traitement et élimination des déchets non dangereux, transports maritimes, accueil social d'enfants et d'adolescents	Commerce, animations socio-culturelles, action sociale sans hébergement n.c.a., arts du spectacle vivant
<b>Dinan</b>	Hébergement pour personnes âgées, animations socio-culturelles	Aide par le travail, action sociale sans hébergement n.c.a., hébergement médicalisé pour adultes handicapés, loisirs
<b>Fougères</b>	Hébergement pour personnes âgées, hébergement pour adultes handicapés	Aide à domicile, hébergement pour enfants handicapés
<b>Guingamp</b>	Action sociale sans hébergement non classée ailleurs., sport, activités hospitalières	Hébergement pour adultes handicapés, hébergement pour personnes âgées, loisirs, aide à domicile
<b>Lorient</b>	Enseignement secondaire technique, animations socio-culturelles, aide à domicile, assurances, hébergement pour pers. âgées, hébergement touristique, restauration, aide par le travail, arts du spectacle vivant	Hébergement pour adultes handicapés, formation continue, soutien au spectacle vivant
<b>Morlaix</b>	Animations socio-culturelles, hébergement pour personnes âgées, nettoyage, travaux de peinture et vitrerie	Aide à domicile, commerce de poissons, hébergement pour enfants en difficultés, tourisme, soutien au spectacle vivant, loisirs, travaux de maçonnerie
<b>Ploërmel- Coeur de Bretagne</b>	Hébergement pour personnes handicapés, activités des infirmiers et des sages-femmes, activités hospitalières, hébergement pour personnes âgées	Mise à disposition de ressources humaines, aide par le travail, arts du spectacle vivant, aide à domicile
<b>Pontivy</b>	Hébergement médicalisé pour adultes handicapés, hébergement pour personnes âgées, sport,	Formation continue, gestion du patrimoine, hébergement médicalisé pour enfants handicapés
<b>Redon Bretagne-Sud</b>	Loisirs, hébergement pour personnes handicapés, assurances	Aide à domicile, formation continue, animations socio-culturelles
<b>Rennes</b>	Industrie automobile, action sociale sans hébergement n.c.a., activités hospitalières, enseignement supérieur, assurances, hébergement pour personnes handicapés, aide à domicile, hébergement pour personnes âgées	Fabrication de matériel d'installation électrique, hébergement médicalisé pour adultes handicapés, hébergement médicalisé pour enfants handicapés, aide par le travail, enseignement secondaire technique, mise à disposition de ressources humaines, démantèlement d'épaves, soutien au spectacle vivant
<b>Saint-Brieuc</b>	Aide par le travail, enseignement secondaire technique, centrales d'achat alimentaires, aide à domicile, activités hospitalières, hébergement pour personnes âgées	Action sociale sans hébergement n.c.a., arts du spectacle vivant, hébergement médicalisé pour adultes handicapés, sport
<b>Saint-Malo</b>	Hébergement pour personnes âgées, sport, aide par le travail	Action sociale sans hébergement n.c.a., aide à domicile, activités hospitalières, activités des infirmiers et des sages-femmes,
<b>Trégor - Goëlo</b>	Accueil d'adultes handicapés ou de personnes âgées, gestion de salles de spectacles, nettoyage	Aide par le travail, aide à domicile, travaux de plâtrerie, mise à disposition de ressources humaines
<b>Vallons de Vilaine</b>	Hébergement pour personnes âgées, gestion de salles de spectacles	Action sociale sans hébergement n.c.a., mise à disposition de ressources humaines
<b>Vannes</b>	Formation continue, aide à domicile, arts du spectacle vivant, accueil d'enfants handicapés, mise à disposition de ressources humaines, aide par le travail, hébergement touristique	Enseignement secondaire technique, restauration
<b>Vitré - Porte de Bretagne</b>	Action sociale sans hébergement n.c.a., hébergement pour personnes âgées, animations socio-culturelles, activités des infirmiers et des sages-femmes	Hébergement touristique, banque, travaux de charpente

Sources : Acoff/Urssaf. Effectifs salariés moyens annuels 2010 et 2011, activités (APE), ESS, Pays de Bretagne.  
Principales activités présentant une augmentation ou une baisse d'effectifs sur la période, classées par ordre décroissant de volume d'effectifs

# ■■■■■ BAROMÈTRE D'OPINION DES DIRIGEANTS DE L'ESS

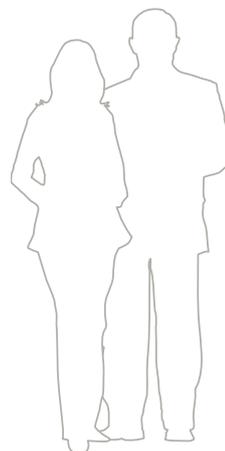
## NOTE MÉTHODOLOGIQUE ■■■■

85 dirigeants de l'ESS ont répondu à la deuxième édition du baromètre. L'effectif est en baisse par rapport à 2011 (92 répondants) malgré la constitution préalable d'un panel de personnes volontaires qui se sont peu mobilisées pour répondre à cette enquête annuelle.

Les répondants ont été à 77% des dirigeants associatifs (86% en 2011). La répartition sectorielle des répondants est analogue à celle de l'année dernière avec une proportion importante de structures de l'insertion par l'activité économique, de l'animation culturelle et socio-culturelle.

La représentativité de l'échantillon est encore à améliorer mais l'enquête permet de cerner une tendance.

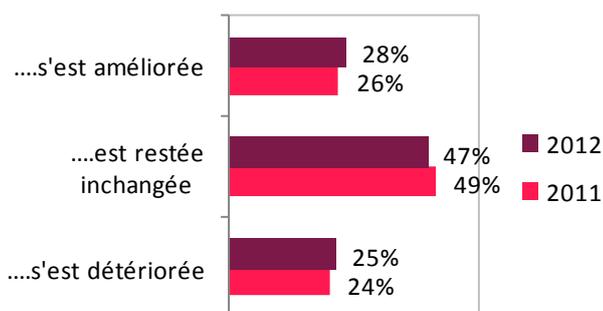
Des dirigeants plus optimistes pour 2013 ?



## REGARD SUR 2012 ■■■■

16

### Au cours des 12 derniers mois, la situation de votre structure ....



La situation n'évolue pas fondamentalement par rapport à 2011. La situation est stable ou s'améliore pour 75% des structures.

**La situation se détériore pour 1/4 des structures de l'ESS**, pour 28% des associations. Ce pourcentage était de 27% pour les associations en 2011.

On note une légère hausse du nombre de structures dont la situation se détériore. Pour la moitié, il s'agit de structures qui déjà faisaient ce constat l'an dernier.

Il est difficile de discerner des tendances sectorielles compte-tenu du nombre de répondants.

Cependant on constate **dans les services à la personne et l'hébergement social de personnes handicapées, une plus forte proportion de structures en difficulté.**

Les structures de services à la personne font état d'une baisse de leur activité, les structures d'hébergement social d'une diminution de leurs ressources, étatiques notamment...

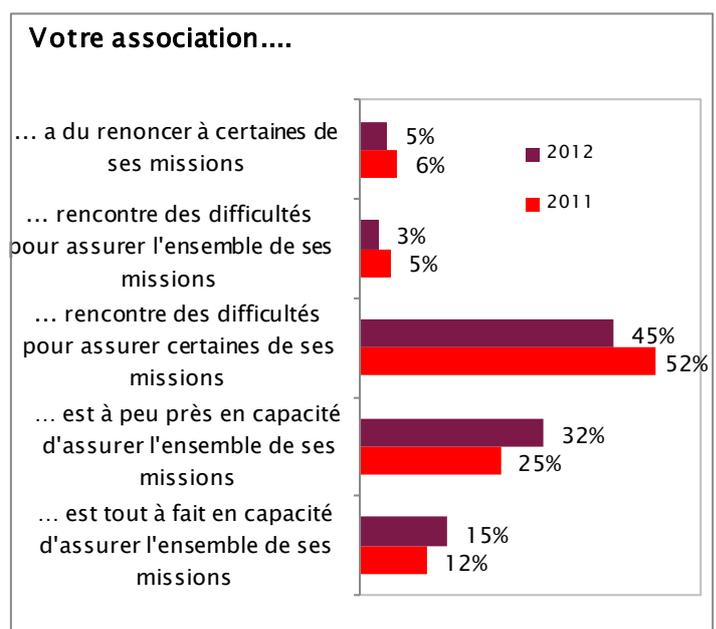
# ■■■■ BAROMÈTRE D'OPINION DES DIRIGEANTS DE L'ESS

## DES ASSOCIATIONS TOUJOURS FRAGILISÉES DANS LEURS MISSIONS ■■■■

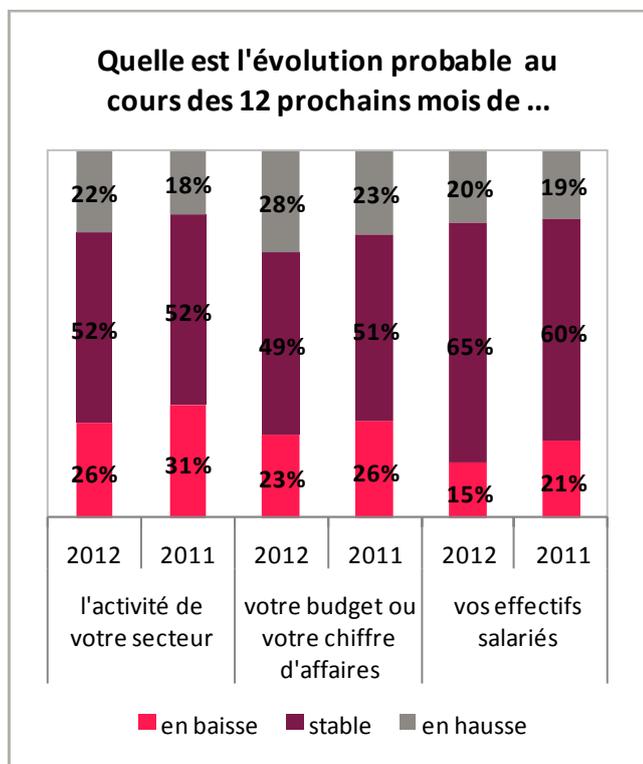
53% des associations rencontrent des difficultés pour assurer leurs missions. **Un pourcentage important mais qui est en baisse par rapport à 2011 (63%).**

72% des structures de l'insertion par l'activité économique faisait état en 2011 de difficultés à assumer leurs missions, ce taux descend à 40% en 2012.

A l'instar du sondage de 2011, 69% des structures pourraient être amenées à développer de nouveaux projets l'an prochain. Ce n'est pas en soi un signe de vitalité des associations. Dans un contexte de raréfactions des subventions de fonctionnement, le développement de nouveaux projets devient une condition de la survie des associations. Il se fait au détriment de la qualité des services et au prix de tensions internes comme le soulignent de nombreux dirigeants.



## PERSPECTIVES 2013 ■■■■



Malgré un contexte économique défavorable, les dirigeants de l'ESS apparaissent plus optimistes que l'an passé. Que ce soit sur l'emploi, le budget, ou le volume d'activités, ils sont **moins nombreux que l'année dernière à anticiper des baisses.**

L'alternance politique associée à la nomination d'un ministre de l'ESS et certaines annonces (sur les contrats d'avenir notamment) ont pu avoir un effet sur les anticipations des dirigeants de l'ESS.

Les dirigeants associatifs sont légèrement plus nombreux à anticiper des baisses de ressources (25%) ou des baisses d'effectifs (17%) mais ces pourcentages restent inférieurs à l'an passé, respectivement 31% et 21%.

**Les anticipations à la baisse de ressources et d'effectifs salariés sont importantes parmi les structures d'animations culturelles ou socio-culturelles.**

## L'OBSERVATOIRE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE, LES SOURCES ■■■■

Créé en 2009, l'Observatoire régional de l'ESS vise à rendre plus lisible le poids économique et la valeur ajoutée économique, sociale, culturelle... des entreprises de l'ESS pour une meilleure prise en compte par les pouvoirs publics (locaux, nationaux, européens) et par les autres acteurs du développement économique et du développement local.

Cet outil est soutenu et co-piloté par le Conseil Régional de Bretagne, les départements d'Ille-et-Vilaine, des Côtes d'Armor et du Finistère, aux côtés d'organisations représentatives des différentes composantes de l'ESS en région.

D'autres publications de l'Observatoire sont disponibles et téléchargeables sur le site [www.oress-bretagne.fr](http://www.oress-bretagne.fr) :

- [Panorama de l'Économie Sociale et Solidaire en Bretagne](#) (2009)
- [Panorama de l'Économie Sociale et Solidaire en Côtes d'Armor, en Finistère, en Ille-et-Vilaine, en Morbihan](#) (2010)
- [Panorama de l'Économie Sociale et Solidaire sur les pays de Morlaix, Redon - Bretagne Sud, Rennes, Saint-Malo](#) (2011)
- Conjonctur'ess n°2 : conditions d'emploi et temps de travail dans l'ESS en Bretagne



### À PARAÎTRE EN 2012-2013:

- [Panorama de l'Économie Sociale et Solidaire sur les pays de Brocéliande, Vallons de vilaine, Brest, Cornouaille, Lorient...](#)
- Prochains numéros de Conjonctur'ess : Culture et ESS, pratiques d'achats responsables dans l'ESS

**Périmètre :** L'INSEE a stabilisé le périmètre de l'économie sociale de manière à permettre une exploration statistique. Ce périmètre a été validé conjointement par la DIISES (Délégation Interministérielle à l'Innovation, à l'Expérimentation Sociale et à l'Économie Sociale) et le CNCRES (Conseil National des Chambres Régionales de l'Économie Sociale). Le champ de l'économie sociale est construit à partir d'une [liste de Catégories Juridiques \(C.J.\)](#). Les structures de l'économie sociale ainsi définies sont ensuite réparties en 4 familles : coopératives, mutuelles, associations et fondations.

**Sources :** Urssaf-Acoss, base nationale SEQUOIA : centralisation nationale des informations issues des Bordereaux Récapitulatifs des Cotisations, supports déclaratifs utilisés par les employeurs pour déclarer leurs cotisations.

**Champ :** effectifs salariés moyens annuels, effectifs trimestriels CSV (Corrigés des Variations Saisonnières)  
Les effectifs salariés : il s'agit du nombre de salariés de l'établissement ayant un contrat de travail au dernier jour du trimestre. Chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail.

**NB :** Ces données n'intègrent que les employeurs payant leurs cotisations sociales au niveau de l'Urssaf du secteur concurrentiel, sont exclus les administrations publiques, l'éducation et la santé non-marchandes et l'emploi de personnels par les particuliers. Elles ne prennent pas en compte les employeurs affiliés à la MSA, notamment les coopératives de la sphère agro-alimentaire. Les données issues de la source CLAP INSEE utilisées pour les panoramas réalisés par l'Observatoire ne sont pas comparables avec celles présentées ici. Les modalités de mesure des effectifs salariés en sont différentes.

/8



Les 4 URSSAF de BRETAGNE



Observatoire régional de l'Économie Sociale et Solidaire

Maison des Associations  
6 cours des Alliés  
35000 Rennes  
tél. 02 99 85 90 92

[dison@cres-bretagne.org](mailto:dison@cres-bretagne.org)  
[www.oress-bretagne.fr](http://www.oress-bretagne.fr)

