



APPEL A CANDIDATURE POUR UNE THÈSE EN SCIENCES

ÉCONOMIQUES OU EN SCIENCE DE GESTION

AVEC ALLOCATION DE RECHERCHE

Dans le cadre du programme de recherche UCAP (*Usages des chiffres dans l'action publique territoriale*), la Maison des sciences de l'homme Ange-Guépin de Nantes recrute un-e doctorant-e pour une thèse en sciences économiques ou en science de gestion sur le thème de **l'emploi dans l'économie sociale et solidaire**.

Présentation du programme de recherche

Il s'agit d'un programme pluridisciplinaire retenu fin juin 2009 dans le cadre d'un appel d'offres de la Région des Pays de la Loire pour un financement d'une durée de quatre ans.

Implanté à la Maison des sciences de l'homme Ange-Guépin de Nantes, il réunit une soixantaine de chercheurs en droit, géographie, sociologie, sciences économiques, sciences de gestion et science politique, appartenant à des laboratoires de recherche des universités d'Angers, de Nantes et du Maine et à des centres de recherche d'autres universités françaises et étrangères. Ce projet a pour objectif de constituer un pôle de recherche positionné à l'échelle nationale et internationale sur les questions théoriques et méthodologiques posées par les usages de la quantification dans l'action publique territoriale, tant en ce qui concerne l'élaboration des dispositifs ou des politiques que leur suivi et leur évaluation. Les travaux sont organisés autour de trois axes thématiques qui correspondent à des domaines majeurs de l'action publique territoriale : la lutte contre la précarité et la pauvreté, l'action dans le domaine de l'éducation et de la formation, l'emploi dans l'économie sociale et solidaire (ESS).

S'agissant de l'économie sociale et solidaire, la recherche emprunte deux voies :

- celle d'une réflexion méthodologique et conceptuelle, notamment sous la forme de séminaires ;
- celle de la recherche empirique, aussi bien sous un angle quantitatif que qualitatif.

La recherche empirique vise d'une part à approfondir la connaissance de l'emploi dans l'ESS sous différents aspects à l'aide de l'exploitation de données existantes et, d'autre part, à documenter les pratiques de production, de collecte et d'usage du chiffre sur cette question en interrogeant les différents acteurs impliqués (organisations d'ESS, fédérations, administrations, collectivités locales...).

Dans le cadre de ce travail empirique, deux domaines sont privilégiés : 1) celui du social et médico-social, et plus particulièrement les services (en institution et à domicile) destinés aux personnes âgées dépendantes et aux personnes handicapées ; 2) celui de la culture et plus particulièrement les activités du spectacle vivant et celles des industries culturelles dont un nombre important d'entreprises relève dorénavant de l'économie sociale et solidaire.

Le sujet de thèse

La thèse portera sur le sujet suivant : « **Emploi et management de l'emploi dans l'économie sociale et solidaire** ». Le périmètre de l'étude sera arrêté d'un commun accord avec le/la candidat-e. Il pourra inclure l'ensemble des composantes de l'économie sociale et solidaire (mutuelles, coopératives et associations) ou se limiter à l'une d'entre elles (par exemple les associations). Il pourra également, le cas échéant, être restreint à certains domaines d'activité. Si tel était le cas, le choix du champ du social et médico-social ou de celui de la culture ne serait pas une condition nécessaire mais serait apprécié.

La thèse relèvera à la fois des sciences économiques et des sciences de gestion. Le doctorant devrait être en mesure de valoriser son travail doctoral dans ces deux univers disciplinaires.

On peut *a priori* imaginer une structuration en deux parties.

La première s'intéressera, d'un point de vue quantitatif et qualitatif, à l'emploi dans les organisations d'économie sociale et solidaire appartenant au périmètre retenu. Elle s'ancrera dans la littérature économique qui porte sur l'emploi et la relation d'emploi. Elle fera appel pour une part aux techniques d'analyse statistique des données. Elle conduira à qualifier l'emploi selon les types d'entreprises ou les secteurs d'appartenance par exemple. Son contenu comporte une base statistique évidente, mais cette étape à la fois descriptive et analytique apparaît aussi indispensable pour donner un cadre d'ensemble au travail d'approfondissement qui portera sur la gestion de la relation d'emploi.

La seconde s'attachera à comprendre le management de la relation d'emploi à partir d'entretien auprès des acteurs de l'ESS (responsables des ressources humaines, salariés). Elle s'inscrira plus dans le champ des sciences de gestion. Elle visera à comprendre les comportements des entreprises en matière de

management des ressources humaines. Une telle compréhension apparaît tout à fait essentielle pour un secteur d'activités qui revendique sa nature sociale. Le recueil des données passera par des entretiens auprès d'entreprises identifiées sur la base d'un échantillon raisonné ou sur des cas sélectionnés pour leur pertinence représentative. Les grandes orientations du management qui fixent le cadre des comportements en matière de ressources humaines seront étudiées pour tenter de qualifier des modèles de management des ressources humaines naturellement contingents.

La problématique d'ensemble pourrait s'exprimer de la façon suivante : existe-t-il une spécificité de l'emploi et de la relation d'emploi dans le monde de l'ESS ? La thèse visera à caractériser et qualifier ces deux facettes.

Il est attendu du candidat un intérêt pour le monde de l'ESS, une capacité à maîtriser la littérature économique et gestionnaire pertinente sans ignorer celle que l'on pourrait qualifier d'hétérodoxe, et une réelle aptitude au traitement des données quantitatives et qualitatives.

Conditions d'accueil

Le/la doctorant-e recevra une allocation mensuelle de thèse d'un montant brut d'environ 1704 euros financée par le Conseil régional des Pays de la Loire pour **une durée de trois ans**. La thèse démarrera **le 1er octobre 2011**. Le/la doctorante disposera d'un bureau à la MSH Ange-Guépin.

Profil des candidat(e)s

Les candidat(e)s doivent justifier d'un intérêt marqué pour ce champ de recherche qu'est l'économie sociale et solidaire et avoir obtenu un Master 2 de sciences économiques ou de gestion (ou un diplôme équivalent).

Le dossier de candidature sera constitué des pièces suivantes :

- 1) une lettre de motivation
- 2) un projet de thèse de 5-10 pages (sujet, hypothèses de recherche, méthodologie et bibliographie indicative...)
- 3) un CV détaillé avec les coordonnées (nom, prénom, numéro de téléphone, email)
- 4) l'intitulé du mémoire de Master 2 et le nom du directeur
- 5) copie du relevé des notes de Master 1 et de Master 2
- 6) deux lettres de recommandation

Dépôt des candidatures

Les candidat-e-s doivent faire parvenir le dossier de candidature avant le **1^{er} juin 2011** à l'adresse suivante :

Marion Le Lay
Maison des sciences de l'homme *Ange-Guépin*
5 allée Jacques Berque - BP12105 -
44021 NANTES cedex 1

Contact et informations

Marion Le Lay
Chargée de la gestion du projet UCAP (*Usages des chiffres dans l'action publique territoriale*)
marion.lelay@univ-nantes.fr
Téléphone : 02 40 48 30 88