

EcoSenS :

système partenarial de développement de l'Économie sociale et solidaire

Parler d'économie sociale et solidaire n'est plus aujourd'hui ni une incongruité, ni une affirmation écoutée avec commisération par les tenants de l'économie. La crise morale, sociale, économique est passée par là et l'économie sociale, qui restait cantonnée dans les milieux issus des doux utopistes de la fin du XIX^{ème} siècle, est devenue une économie fréquentable, constituant un creuset d'idées et d'actions force de changement.

Si l'engagement des précurseurs, voici plus de 150 ans, est toujours d'actualité, c'est bien parce que l'économie sociale et solidaire agit pour une économie respectueuse de la dignité humaine :

- **par la finalité de ses activités : réponse collective aux besoins des individus, prise en compte de l'intérêt général, réduction des inégalités, développement territorial...**
- **par ses modalités de fonctionnement : initiative et responsabilité citoyennes, propriété collective et non lucrativité individuelle, gouvernance démocratique et égalitaire...**

Mais il ne suffit pas de se satisfaire d'avancées plus ou moins significatives, plus ou moins « dans l'air du temps » (si tel était le cas, il y a fort à parier que l'ESS serait déniée dès qu'une embellie arriverait), il faut trouver les moyens de développer et soutenir l'ESS en général et les entreprises de l'ESS en particulier.

C'est pourquoi, aujourd'hui, plus que jamais, l'organisation de la société doit être pensée en fonction des besoins des personnes et non de la recherche du profit et de l'accumulation des richesses. L'ESS a un rôle clef à jouer dans cette mutation à engager en participant à la construction d'un modèle de développement innovant.

Pour ce faire, l'ESS a besoin de se structurer, de mieux se construire et s'organiser. Les entreprises de l'ESS ont besoin d'étayer leur action par des outils performants leur permettant de mieux se développer.

Si l'offre d'accompagnement actuelle est abondante, elle est atomisée. Elle est portée par des acteurs diversifiés, souvent dédiés à un secteur ou à un domaine d'intervention, assurant des réponses spécialisées et une capacité d'adaptation constante des services en adéquation avec les attentes des entreprises de ce secteur et les évolutions de leur environnement.

Mais, cet éclatement de l'offre d'accompagnement engendre un manque de lisibilité, et il rend difficile l'identification des services manquants, la couverture homogène des territoires et le déploiement de services transversaux (veille, prospective, communication...) qui peuvent pourtant augmenter la pertinence des services, leur évolution et leur développement.

Au vu des spécificités de l'ESS (propriété et gouvernance collectives, objet social et développement du projet primant sur la recherche de profit financier), de son histoire, de sa structuration, ce sont les acteurs de l'ESS eux-mêmes qui sont les mieux disposés à identifier, analyser, répondre aux processus et aux problématiques du secteur.

Pour autant sa consolidation et son développement ne peuvent pas s'imaginer déconnectés de l'environnement global de la société pour laquelle l'ESS agit. Il lui est donc nécessaire, d'une part, de coopérer avec les autres formes d'entrepreneuriat, en passant notamment par une meilleure articulation avec les outils de développement économique classique et, d'autre part, de renforcer ses liens avec les pouvoirs publics afin de bénéficier d'un soutien, au même titre que le reste de l'économie, lui permettant d'acquérir les moyens de son développement.

C'est l'esprit d'EcoSenS. Véritable système de concertation et d'action, EcoSenS permet de mettre en commun et de créer les synergies nécessaires pour que l'ESS se développe, qu'elle ne soit plus une économie seulement fréquentable, mais une économie de développement, porteuse d'emploi et de croissance économique.

L'enjeu d'EcoSenS est bien dans la capacité à poursuivre le développement endogène et exogène des territoires. Le regroupement des énergies et des compétences est un point essentiel pour que l'ESS devienne une forme d'économie partagée par tous dans une société plus citoyenne.



**Jean-Louis Cabrespines,
Président du CNCRES**

EcoSenS : un projet partagé au service du développement économique local

L'économie sociale et solidaire est une économie au service des personnes basée sur des valeurs humanistes visant à l'équité, à la solidarité, à la cohésion sociale, à l'émancipation...

EcoSenS permet de mettre en commun, partager et porter la vision du développement local soutenue par l'ESS à travers sa finalité et ses activités en établissant de véritables stratégies locales.

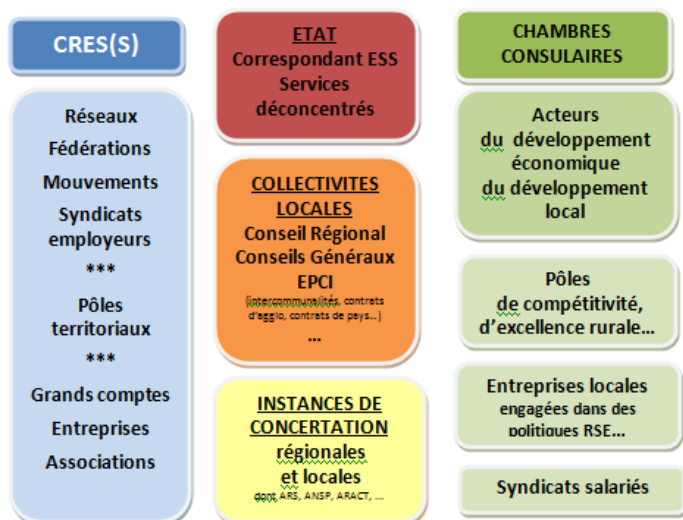
EcoSenS permet de rendre lisible, d'optimiser et de compléter l'offre de services des territoires au profit du développement des entreprises de l'ESS.

EcoSenS : un défi de coopération pour les acteurs de l'ESS

L'ESS est marquée par la multiplicité et la diversité de ses acteurs. Pour assurer les conditions de son développement, il est indispensable d'amplifier les dynamiques de mise en synergie, de partenariat et de coordination entre ses acteurs.

EcoSenS est conçu comme une plateforme collaborative régionale qui permet de construire de nouvelles coopérations.

EcoSenS est constitué de l'offre de services de l'ensemble des acteurs qui souhaitent s'associer à cette démarche de structuration des services liés au développement économique du secteur de l'ESS. EcoSenS constitue donc un système « intégré » d'acteurs intervenant pour le développement de l'ESS.



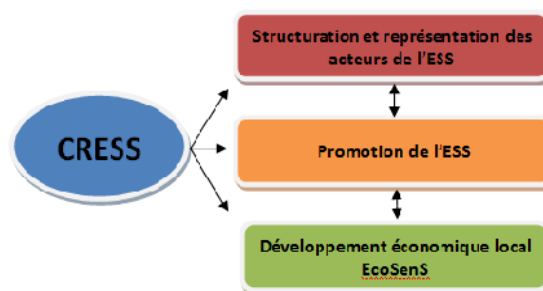
L'organisation et le fonctionnement du système d'acteurs repose sur 2 principes fondamentaux:

- **le principe de subsidiarité** reconnaissant la légitimité respective des acteurs locaux en tant qu'offres de services et celle des organisations représentatives sectorielles ou territoriales pour participer à la définition de la stratégie et le plan d'action
- **le principe d'élaboration collective** supposant que chaque partie prenante soit présente de manière équilibrée et légitimement reconnue par les autres ; elle n'est donc pas espace de pouvoir mais bien un lieu de coopération au service d'un objectif partagé.

Le rôle et les apports spécifiques des CRES(S)

Les CRES(S) sont des structures régionales qui fédèrent et représentent les acteurs de l'ESS.

Elles agissent dans la transversalité, en appliquant le principe de subsidiarité vis-à-vis de leurs adhérents, et assurent des missions de structuration, de représentation, de promotion, de formation et de développement économique au service de l'ESS.



Par leur double et indissociable dimension de représentation de l'ESS et de développement de l'ESS, **les CRES(S) initient et animent la mise en œuvre d'EcoSenS sur leur territoire.**

Elles assurent la coordination générale de l'offre de services d'EcoSenS et les actions de promotion.

Elles développent et portent les services relatifs à l'Observation-veille-prospective, à la communication et au développement, éventuellement en complémentarité avec d'autres acteurs régionaux.

EcoSenS : un catalyseur pour structurer et développer de l'offre de services

Les missions des Agences :

- **Définir et qualifier les catégories de services** nécessaires au développement des entreprises de l'ESS ;
- **Identifier les systèmes d'acteurs** impliqués dans le développement des entreprises de l'ESS ;
- **Accroître les synergies** entre les acteurs et entre les services pour favoriser la reconnaissance des expertises, la complémentarité des métiers, l'accessibilité aux services et l'efficacité des processus de développement ;
- **Favoriser la diffusion des bonnes pratiques et l'essaimage** de services d'un secteur à l'autre et d'un territoire à l'autre ;
- **Appuyer l'initiative et l'expérimentation** de nouveaux services ;
- **Favoriser les liens** avec les autres acteurs du développement économique et du développement des territoires ;
- **Apporter des services mutualisés** : observation, veille et prospective, communication, méthodologie de projet, ingénierie financière...

La présentation des services :

> 3 grandes offres de services :

- **Le soutien à l'entrepreneuriat**, de l'émergence au développement en passant par la création et la consolidation des entreprises,
- **La coopération interentreprises**, selon une approche par filière ou une approche territoriale,
- **Le développement des compétences**, tant en termes de formation, qu'en termes de parcours professionnels ou de gestion prévisionnelle des emplois

> 2 services transversaux :

- **Un système d'observation, de veille et d'analyse prospective renforcé,**
- **Un système de communication et d'appui au développement**

EcoSenS : une identification visuelle par système de « bloc-marque »

Les postulats :

- EcoSenS n'est pas une structure mais un système d'acteurs ayant chacun une identité visuelle propre,
- EcoSenS est régional mais elle s'inscrit dans un réseau national,
- EcoSenS est un outil au service du développement de l'ESS et du développement local,
- EcoSenS est facteur de cohérence et de développement.



Le concept retenu est celui d'un « bloc-marque » qui fonctionne comme logo d'une entité et comme « label » d'une compétence confiée.
Logo adossé à une base-line descriptive valorisant la fonction et l'inscription dans un réseau.

EcoSenS : un déploiement progressif sur la base d'expérimentations

Tout en visant une même finalité et en respectant un certain nombre de principes de fonctionnement et d'organisation communs, **EcoSenS peut se décliner de manière variable d'un territoire à l'autre tant dans la phase de conception que dans la phase opérationnelle.** Chaque CRES(S) devra déterminer la méthodologie, le rythme de mise en œuvre et le fonctionnement le plus adapté à son territoire et à son environnement.

Le calendrier :

- 2010-2011 :** > Première phase d'ingénierie (national + 3 régions → Languedoc Roussillon, Nord Pas-de-Calais, Rhône-Alpes)
- 2012 :** > Seconde phase d'ingénierie (national + 3 régions)
> Début de la préfiguration pour les régions expérimentales
> Première phase d'ingénierie pour 2 à 3 régions supplémentaires
- 2013-2015 :** > Phase de déploiement à l'échelle nationale des 26 CRES(S)

EcoSenS : des outils et un accompagnement à disposition

Le référentiel a pour objectifs de :

- > partager les motivations qui ont amené à travailler sur ce projet
- > clarifier le système d'acteurs impliqué dans ce projet et les types d'interactions sous-jacents ainsi que le positionnement de ce projet dans le projet global des CRES(S)
- > décrire l'offre de services qui constitue la base d'EcoSenS
- > apporter des éléments de méthodes et de processus pour la mise en œuvre du projet à l'échelle régionale
- > poser les principes d'évaluation liés, d'une part à la mise en œuvre et d'autre part, au fonctionnement d'EcoSenS

La Boîte à outils est constituée de fiches pratiques (méthode, services, actions, évaluation) qui viennent compléter et illustrer le référentiel.

Les CRES(S) ont confié au CNCRES le portage national du projet d'EcoSenS. Il est en charge d'animer la réflexion, de produire les outils méthodologiques, de faciliter la mobilisation des acteurs de l'ESS via leurs réseaux et fédérations nationales, de favoriser, suivre et capitaliser les expérimentations régionales et d'organiser l'accompagnement des CRES(S).



CONTACT :

Jean-Louis Cabrespines –Président du CNCRES– president@cncres.org – 06.30.87.01.75
Karine MELZER –chargée de mission– karine.melzer@cncres.org – 01.44.70.74.56

